



人生は、まだまだ素適になる。

ロングライフホールディング株式会社



ロングライフホールディング株式会社 (4355:JASDAQ)
代表取締役社長 遠藤 正一

各位

平成 30 年 2 月 5 日

自身の課題を明確に今後につなげる ロングライフグループ新入社員の 10 ヶ月目研修を実施しました

当社ロングライフグループでは、2月2日（金）に2017年入社 of 定期採用社員を対象にした10ヶ月目研修を実施しました。

この研修は定期採用社員が入社後10ヶ月を迎えたことを機に、自身に取り組んでいる仕事の振り返りや後輩となる新入社員を迎える心構えなどを目的に実施しています。

研修では、当社代表取締役社長である遠藤が訓話で、「今後IoTやAIによって世の中の仕事が激変する。だからこそ夢を持って日々自分のステージを成長させていくことが大切」と語りました。その他、「老衰死」についての座学や「私の職場自慢」をテーマにプレゼンテーションを行い、定期採用社員たちは自身の10か月の間で築いたお客様との関わりや仕事で感じたことなどを発表し、皆で共有しました。

ケアサービス業界全般において人材の確保と育成が大きな課題となる中、当社はその解決策の1つとして定期採用社員においては入社から3年間、細かなサポート体制を設け、継続的な研修やセミナーの実施、悩みや不安を相談できるメンター制度など様々な角度からサポート体制を作っています。



代表取締役社長からの訓話



「私の職場自慢」がテーマの
プレゼンテーションの様子

【本件に関する問い合わせ】

ロングライフホールディング株式会社 人財グループ

TEL:06-6373-9139/FAX:06-6373-9197

<http://www.longlife-holding.co.jp>